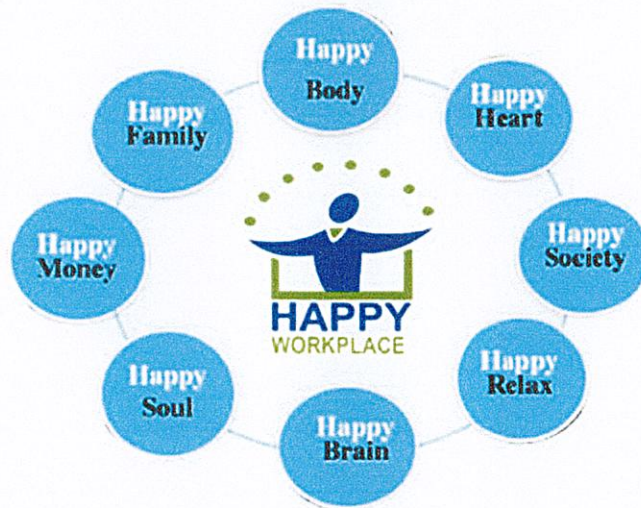




แผนการดำเนินงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)



องค์การบริหารส่วนตำบลพินาม
อำเภอ นาแก จังหวัดนครพนม

แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิमान อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม
เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

Happy Workplace ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy๘)เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมอง ในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิตประกอบด้วย



Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่ จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหา ที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



Happy Money (ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความ เชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รัก เพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

ลำดับ ที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ	หมายเหตุ
๑	ด้านที่ ๑ Happy Body	กิจกรรมส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน และตรวจสุขภาพของผู้สูงอายุกิจกรรมออกกำลังกาย เพราะการมีสุขภาพดีจะส่งผลต่อสุขภาพจิตที่ดี ส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๒	ด้านที่ ๒ Happy Heart	กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ วันเกิด กิจกรรมบายศรีสู่ขวัญและเลี้ยงส่งพนักงานโอนย้าย สร้างสังคมแห่งการเอื้ออาทรต่อกันและกัน	
๓	ด้านที่ ๓ Happy Society	กิจกรรม ๕ ส. อบต.พิมาน มีการแบ่งกลุ่มทีมโซนรับผิดชอบของแต่ละกอง ส่วนราชการ สร้างความสามัคคี สังคมสิ่งแวดล้อมที่ดี สังคมที่ดี ส่งเสริมให้อบต.พิมาน น่ายู่	
๔	ด้านที่ ๔ Happy Relax	กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้หน้าอยู่เป็นศูนย์เรียนรู้ที่พักผ่อนหย่อนใจ	
๕	ด้านที่ ๕ Happy Brain	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่างๆจัดขึ้น เพื่อเพิ่มพูนทักษะการทำงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ส่งเสริมความก้าวหน้าในชีวิตการทำงาน	
๖	ด้านที่ ๖ Happy Soul	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการทำงาน	
๗	ด้านที่ ๗ Happy Money	กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์ อบต.พิมาน ส่งเสริมการออมไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็น กิจกรรมส่งเสริมอาชีพให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในครอบครัวและส่งเสริมรายได้ อบรมสร้างอาชีพให้กับพนักงานและคนในชุมชน	
๘	ด้านที่ ๘ Happy Family	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่น การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว เช่น วันแม่ กิจกรรมทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่	